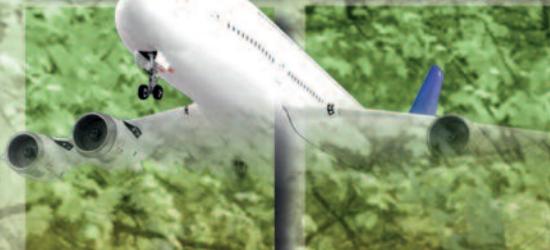
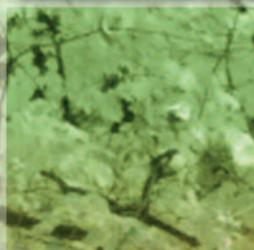
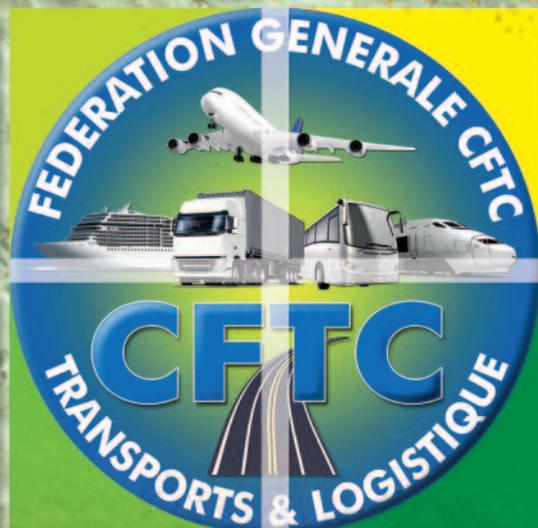


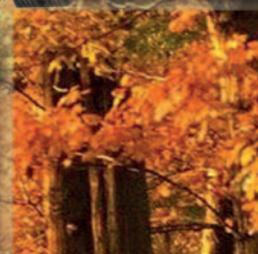
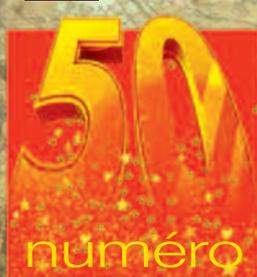


# EN AVANT



REPORTAGE

La CFTC aux  
24 h du Mans  
Camions



Magazine d'informations de la Fédération Générale CFTC des Transports

SEPTEMBRE/OCTOBRE 2015 - 1,00 €

# Adéis, le partenaire “ protection sociale ” des **BRANCHES PROFESSIONNELLES** !

- Proposer aux partenaires sociaux une couverture santé et prévoyance de qualité
- Innover pour des actions de solidarité et de prévention
- Décrypter l'actualité pour une information simplifiée

**ÉCONOMIE SOCIALE,  
MÉDICO-SOCIAL  
& ENSEIGNEMENT**

**AGRICULTURE,  
INDUSTRIES  
& TRANSPORT**

**290 M€**  
de cotisations

**67 accords**  
conventionnels suivis

**975 000 salariés**  
couverts

**COMMERCE  
& SERVICES**

**adéis**  
Pour les branches professionnelles

[www.adeis-branches.fr](http://www.adeis-branches.fr)

Suivez-nous sur Twitter  
 @AdeisBranches



## LE 50<sup>ème</sup> RUGISSANT!

Ce nouveau journal étant par définition même un moment d'étape dans notre vie commune, un regard sur celle-ci, s'impose.

C'est un vrai plaisir et un honneur, que de partager avec vous ce 50<sup>ème</sup> numéro d'«En Avant» journal de la FGT-CFTC, car cette étape symbolise la cristallisation de notre fédération dans le paysage du monde syndical du transport et cela n'était en tout état de cause pas gagné d'avance.

C'est aussi le 15<sup>ème</sup> anniversaire de la création de notre Fédération, la maison CFTC du transport ; c'est également «in fine» un partage de notre histoire commune, un lien qui nous réunit tous les trimestres.

Ce journal marque de sa pertinence la volonté des fondateurs de notre fédération d'unir les forces vives du transport au sein d'une même maison.

C'est là encore l'occasion de rendre hommage à la vision qui a été la leur, en transcrivant celle-ci dans le journal «En Avant», enfin de saluer à titre collectif et personnel le travail à certains égards délicat et méconnu pour la réalisation de ce magazine auprès de notre ancien Président Philippe GAUTIER, que je remercie particulièrement ici en votre nom.

C'est notre trait d'union, qui va évoluer, pour répondre à vos attentes et demandes.

C'est 50 exemplaires de la vie de notre fédération, qui retracent vos combats, votre vie en entreprise, les négociations collectives nationales, le droit du travail. C'est à tout le moins le jalon de nos 15 ans d'histoire commune sous le toit de notre maison.

C'est le démenti cinglant à tous ceux qui prédestinaient un destin funeste à la CFTC ; oui elle vit, bouge, agit dans le monde du transport, n'en déplaît à certaines et certains. Grace à vous toutes et tous !

C'est un édito que nous écrivons par conséquent, je le pense, tous ensemble, signant notre engagement auprès des salariés et de leurs familles, au titre de notre passé commun, de notre présent et du futur que nous allons construire ensemble.

Nous pouvons voir l'horizon du 100<sup>ème</sup> exemplaire du journal se profiler, donnons-nous rendez-vous pour celui-ci, après le 50<sup>ème</sup> et les 15 ans, visons le 100<sup>ème</sup> et nos trente ans !

Les défis présents et à venir sont nombreux et sans nul doute difficiles, mais même si nul n'est tenu à l'impossible ; impossible n'est pas la raison d'être de la FGT-CFTC.

J'en termine par mes plus chaleureuses et amicales salutations à toutes celles et tous ceux qui ont bâti notre maison, l'on fait vivre, grandir, naviguer, circuler, rouler, orienter, distribuer, sur toutes les voies des transports.



Cyrille JULLIEN  
Secrétaire Général

### S O M M A I R E

|                                   |       |
|-----------------------------------|-------|
| Editorial                         | 3     |
| La Parole aux Secteurs            |       |
| Terrestre                         | 4-5   |
| Reportage                         |       |
| La CFTC aux 24 heures camion      | 6     |
| Votre calendrier 2016             | 8-9   |
| La Parole aux Secteurs            |       |
| Aérien                            | 11    |
| Transports Publics et ferroviaire | 12-13 |
| Ferroviaire                       | 14    |
| Services aux Transports           | 15    |

«EN AVANT» N° 50 : Octobre 2015  
Magazine d'informations de la Fédération Générale CFTC des Transports  
9, rue de la Pierre Levée - 75011 PARIS - Tél. : 01 42 62 44 44  
CPPAP : N° 0918 S 06438 - ISSN : 1634-2887 - Routage 206

Directeur de la publication : Thierry DOUINE  
Rédacteur en Chef : Philippe GAUTIER - Publicité : FEGETRAPUB

Ont participé à la rédaction de ce numéro :  
T. DOUINE - C. JULLIEN - P. GOUMENT - P. GONÇALVES - H. MATTER  
C. JAUD - M. TEDESCO - V. GUILHEM  
ainsi que toute l'Equipe Fédérale

Photos : CFTC - Mise en page et coordination : Ph. GAUTIER  
Conception et Réalisation : Imago - Impression : Imprimerie Centrale de lens

## TERRESTRE

### Le mot du Coordinateur

#### Une rentrée chargée pour les négociateurs...

Depuis le début de l'année, les négociations dans la convention collective des transports et activités auxiliaires étaient restées sur l'échec de la négociation sur les salaires dans le transport routier de marchandises mais il y a eu aussi la signature d'accords dans le reste des activités de cette convention.

Pour le TR marchandises, les négociations sur les salaires ont repris courant septembre et continueront les 13 octobre et 24 novembre. La première réunion s'est déroulée plutôt dans un climat serein et les organisations patronales ont fait des propositions, et nous espérons qu'ils reviendront avec de meilleures intentions lors de la prochaine réunion, la CFTC leur a rappelé que les propositions sont insuffisantes.

Côté protection sociale, les décrets d'application étant sortis pour les mutuelles de branche, les négociations sont en train de se faire sur l'ensemble de la CCN et devront aboutir avant le 31 décembre 2015 afin que tous les salariés de la branche soient couverts par une mutuelle. Sur l'IPRIAC, (inaptitude à la conduite) une négociation est ouverte mais va être compliquée car nous sommes dans le cadre d'un accord qui est en interbranche CCN transport et CCN urbain.

#### Un dossier à suivre...

Des négociations sont également ouverte sur le chantier de la formation professionnelle continue suite à la réforme et la CCN transport et activité auxiliaire à pris beaucoup de retard contrairement à d'autres conventions du secteur comme les activités du déchet ou les agences de voyage ou des accords ont été signés.

**Nous espérons que le dialogue sera constructif sur l'ensemble de ces chantiers importants pour les salariés de la branche...**

Pascal GOUMENT

### La CFTC Brink's Fonce vers l'avenir

Organisée du 23 au 25 septembre inclus, une formation dirigée par Pascal Goument et Denis Vasseur a permis de mettre en relation divers militants et acteurs CFTC de l'entreprise Brink's.

Les deux formateurs ont pu conseiller les participants et leur donner la parole pour évaluer leurs différentes

attentes et y répondre. De l'avis général, Le but aura été pleinement atteint.

Venus du sud comme du nord, ces militants et/ou responsables locaux ont mis au point une stratégie d'implantation et de développement pour notre syndicat.

Ils ont mis en place des outils issus d'une concertation réelle.

Tournée vers l'intérêt général des salariés, la CFTC pourra peser sur l'amélioration des conditions de travail au sein de l'entreprise Brink's, sans distinction de grade ou de service.

C'est une réelle volonté de servir l'intérêt général des salariés qui animait les participants.

Cet esprit participatif a marqué cette formation très bénéfique pour tous les acteurs du stage. Les femmes et les hommes présents ont apprécié cette mise en relation des compétences diverses et variées.

Cette volonté de mutualiser les actions permettra d'accroître nos chances de pouvoir mieux représenter les salariés de tous les services.



L'ambiance conviviale et l'esprit de camaraderie du stage ont également permis de mettre en évidence les volontés et les compétences des différents participants, qu'ils soient femmes ou hommes.

Ces aptitudes seront donc mises en valeur dans les projets futurs.

Il a été convenu que les adhérents non élus seraient associés aux futures orientations et formations s'ils le souhaitent. Ceci permettra de former une équipe solidaire et efficace.

La formation sera un objectif permanent et nous ferons en sorte de l'ouvrir à tous nos adhérents qui souhaitent s'impliquer dans la vie de leur section en entreprise.

**La défense du salarié dans le respect des lois est un impératif qu'il faut mettre en avant.**

Emmanuel MOUSSE  
Coordinateur section CFTC Brink's

### XPO Logistics...

#### Jusqu'où les actionnaires américains iront-ils ?

Après le rachat du **Groupe Norbert Dentressangle**, le géant américain **XPO Logistics** a racheté pour 3 millions de dollars, le **Groupe Con Way** avec 30 000 salariés dans le monde. Un groupe qui va employer près de 100 000 personnes.



Côté France, à la surprise générale, l'ex président du directoire **Hervé MONJOTIN** devenu le manager EUROPE a démissionné cinq mois après le rachat du groupe, n'était-il pas d'accord avec le projet des nouveaux acquéreurs ?

La CFTC GND était rassurée au mois de mai que celui-ci reste à la tête de la partie Europe car les nouveaux actionnaires se sont engagés à ne pas changer les modes opératoires dans les différentes sociétés du groupe.

Il est évident que beaucoup de questions se posent aujourd'hui sur l'avenir structurel et organisationnel du groupe et par conséquent sur l'évolution sociale.

Lors de la rencontre avec le nouveau PDG Europe, Troy COOPER le 05 octobre, les organisations syndicales et en particulier Les représentants CFTC GND pourront s'exprimer sur le sujet.

#### Dossier à suivre de très près...

**Du pain sur la planche pour les représentants CFTC de cette ambitieuse entreprise !**

### Transport routier de voyageurs

**Loi Macron : plus de 250.000 voyageurs ont pris l'autocar en un mois !**

Une annonce spectaculaire pour la mise en place des nouvelles lignes dans le transport routier de voyageurs à un prix dérisoire.

Pour la FGT CFTC, le fait de mettre des lignes supplémentaires d'autocars va être créateur d'emploi avec une nouvelle catégorie de conducteurs sur des lignes longues distances, des nouvelles organisations du travail et les nouveaux postes dans les entreprises est plutôt de bonnes augures.

L'inquiétude porte surtout sur ces postes de travail comment vont fonctionner ces nouvelles lignes et dans quelles conditions les salariés vont réaliser leur travail.

Le petit prix de ce nouveau mode de déplacement est très attractif pour les utilisateurs de cette prestation mais comment les entreprises vont-elles pouvoir rentabiliser ces lignes ?

Est-ce que cela se fera au détriment des rémunérations des salariés ?

Ces nouveaux postes de travail favoriseront-ils des contrats de travail à temps plein, ou au contraire va-t-on de nouveau proposer des temps partiels (...avec travail du dimanche) en développant encore plus les emplois précaires ?

**Ce sont les questions que nos représentants CFTC des entreprises se posent aujourd'hui en attendant d'avoir du recul sur cette activité.**

## Jours fériés travaillés et chômés

### Transports routiers de marchandises et de personnes

#### Synthèse

Les jours fériés sont les jours de fêtes légales énumérés par le code du travail : 1er janvier, lundi de Pâques, 1er mai, 8 mai, Ascension, lundi de Pentecôte, 14 juillet, 15 août, Toussaint, 11 novembre, 25 décembre.

#### A savoir

Les dispositions de la présente fiche sont applicables au personnel ouvrier (roulant ou sédentaire). Pour les autres catégories, les dispositions du code du travail s'appliquent.

D'autres jours fériés peuvent exister dans une région, une localité ou dans certains secteurs d'activité. C'est le cas, par exemple, en Alsace (vendredi saint et 26 décembre).

#### Les jours fériés sont-ils chômés ?

Dans le secteur des transports routiers, le chômage des jours fériés n'est pas obligatoire.

#### Les jours fériés sont-ils récupérés ?

La loi interdit la récupération des jours fériés chômés

#### Comment les jours fériés sont-ils rémunérés ?

##### Les jours fériés chômés :

Pour le 1er mai, le salaire habituel est maintenu quelle que soit l'ancienneté du salarié ;

##### Pour les autres jours fériés, selon le code du travail :

moins de 3 mois d'ancienneté : pas de maintien de salaire ;

##### plus de 3 mois d'ancienneté :

maintien du salaire sans condition.

#### De plus, les dispositions de la convention collective nationale des transports routiers (art. 7bis) prévoient :

**au moins 6 mois d'ancienneté :** paiement de 5 jours fériés déterminés par l'employeur, ou à défaut les

**5 jours fériés suivants :** lundi de Pâques, lundi de Pentecôte, 14 juillet, Toussaint, Noël, même s'ils coïncident avec un jour de repos hebdomadaire.

**au moins 1 an d'ancienneté :** paiement de tous les jours fériés même s'ils coïncident avec un jour de repos hebdomadaire.

#### Les jours fériés travaillés :

Pour le 1er mai, les heures travaillées sont majorées de 100 %

#### Pour les autres jours fériés travaillés :

| Ancienneté du salarié | Droit à majoration  |
|-----------------------|---|
| Moins de 6 mois       | Indemnité forfaitaire fixée par la convention collective (articles 7 ter et 7 quater) dont le montant varie selon la durée du travail inférieure ou égale à 3 heures consécutives.  |
| De 6 mois à 1 an      | Pour les 5 jours fériés choisis par l'employeur ou à défaut - lundi de Pâques, lundi de Pentecôte, 14 juillet, Toussaint, Noël les heures travaillées sont majorées de 100 %<br>Pour les autres jours fériés : même indemnité forfaitaire que pour les ouvriers ayant moins de 6 mois d'ancienneté. |
| Plus d'un an          | Les heures travaillées sont majorées de 100 %   |

#### Que se passe-t-il si un jour férié tombe pendant les congés payés ?

##### S'il s'agit d'un jour ouvrable et :

**chômé dans l'entreprise :** il n'est pas décompté sur les congés payés ;

**travaillé dans l'entreprise :** il est décompté au titre des congés payés.

##### Les ponts : comment sont-ils organisés ?

Une journée de pont précédant ou suivant un jour férié peut être prévue dans l'entreprise.

Cette pratique ne fait l'objet d'aucune réglementation.

La décision est prise au niveau de chaque entreprise ou établissement par l'employeur et constitue une modification temporaire de l'horaire hebdomadaire. Elle est soumise à consultation du comité d'entreprise



ou, à défaut, des délégués du personnel. L'horaire modifié doit être affiché et une copie de cet horaire est transmise à l'inspecteur du travail.

#### Les heures chômées du fait d'un pont sont-elles récupérables ?

L'article L. 3122-27 du code du travail précise que les heures perdues à l'occasion d'un pont peuvent être récupérées. Cette récupération est décidée par l'employeur et s'impose aux salariés.

#### Quelles sont les modalités de récupération ?

**Les heures perdues ne peuvent être récupérées que dans les conditions fixées par les articles R 3122-4 à R. 3122-7 du code du travail :** elles doivent ainsi être récupérées dans les 12 mois précédant ou suivant leur perte.

Les heures de récupération ne peuvent être réparties uniformément sur toute l'année. Elles ne peuvent augmenter la durée du travail de plus d'une heure par jour ni de plus de 8 heures par semaine. L'inspecteur du travail est préalablement informé par l'employeur des modalités de la récupération.

#### Comment sont rémunérées les heures de récupération ?

**Les heures de récupération d'un pont sont des heures normales de travail dont l'exécution a été différée :** elles sont donc payées au tarif normal sans majoration.

«Source Ministère du travail»

Dossiers réalisés par Pascal GOUMENT

## La FGT CFTC aux 24 heures du Mans Camions



### UN WEEK-END RÉUSSI...

#### Vu et être vu, un objectif atteint !

Une trentaine de militants ont participé à un événement FGT CFTC : les 24 heures du Mans Camions durant tout le week-end du 10 et 11 octobre 2015.



Une ambiance sympathique dans un endroit où plus de 50 000 personnes passent...



Merci à toute l'équipe organisatrice, les sept syndicats et le Président de la FGT - CFTC qui ont fait que cet événement ait pu se produire :

- Pays de la Loire
- Rhône-Alpes
- Normandie
- Pas de Calais,
- Loomis,
- FM Logistic
- Norbert Dentressangle

ainsi que les représentants de l'Union départementale de la Sarthe.



Lors de ces 24 heures du Mans Camions, nous avons travaillé en Equipe !



Une Equipe qui s'est mobilisée, une équipe soudée et grâce à tous ces militants, nous avons pu mener ce projet à bien !

Le mot de la fin est revenu à Corinne BRAAS, Présidente des transports des Pays de la Loire :

*"Vous avez été les acteurs de la réussite du stand CFTC et des retombées qui ne manqueront pas au regard de toutes les personnes qui nous ont laissé leurs coordonnées."*



Pascal GOUMENT

Évènement Réalisé en partenariat avec le soutien de





AVUC1506-9167

Malakoff Médéric lance la nouvelle démarche responsable Entreprise territoire de santé qui intègre des services innovants aux garanties d'assurance.

Orientation dans l'offre de soin, prévention, dépistage, coaching... améliorent le bien-être des salariés et contribuent à la performance des entreprises.

Pour en savoir plus :

**[entreprise-territoire-de-sante.malakoffmederic.com](http://entreprise-territoire-de-sante.malakoffmederic.com)**

Votre contact : **[contact-branches@malakoffmederic.com](mailto:contact-branches@malakoffmederic.com)**

**SANTÉ - PRÉVOYANCE - ÉPARGNE - RETRAITE**



**malakoff médéric**  
PRÉSENTS POUR VOTRE AVENIR



Votre Syndicat Transport  
et Logistique

# 2016

Avec le concours de



carcept prev  
une marque de KLESIA

## DECEMBRE 2015

|   |    |                                 |
|---|----|---------------------------------|
| M | 1  | Ste Renonce                     |
| M | 2  | Ste Viviane                     |
| J | 3  | 49 Epiphane / Ste Geneviève     |
| V | 4  | Ste Barbara                     |
| S | 5  | St Gérard                       |
| D | 6  | St Nicolas                      |
| L | 7  | St Ambroise                     |
| M | 8  | Immaculée Conception            |
| M | 9  | St Pierre Fourier               |
| J | 10 | St Romarc                       |
| V | 11 | St Daniel                       |
| S | 12 | Ste Jeanne Française de Chantal |
| D | 13 | Ste Lucie                       |
| L | 14 | Ste Odile                       |
| M | 15 | Ste Nnon                        |
| M | 16 | Ste Aïce                        |
| J | 17 | St Gail / Ste Judicelle         |
| V | 18 | St Germain                      |
| S | 19 | St Urban                        |
| D | 20 | St Théophile                    |
| L | 21 | HIVER / St Pierre Carleus       |
| M | 22 | Ste Françoise-Xavière           |
| M | 23 | St Armand                       |
| J | 24 | Ste Azélie                      |
| V | 25 | NOËL                            |
| S | 26 | St Etienne                      |
| D | 27 | St Jean                         |
| L | 28 | St Innocents                    |
| M | 29 | St David                        |
| M | 30 | St Famille / St Rogier          |
| J | 31 | St Sylvestre                    |

## FÉVRIER

|   |    |                                  |
|---|----|----------------------------------|
| L | 1  | St Eloi                          |
| M | 2  | Présentation au Seigneur         |
| M | 3  | 5 St Blaise                      |
| J | 4  | Ste Vierge                       |
| V | 5  | Ste Agathe                       |
| S | 6  | St Gaston                        |
| D | 7  | Ste Eugénie                      |
| L | 8  | St Jacqueline                    |
| M | 9  | Mardi Gras / Ste Apolline        |
| M | 10 | 6 Pentecôte / Carême / St Arnaud |
| J | 11 | Notre-Dame-de-Lourdes            |
| V | 12 | St Félix                         |
| S | 13 | Ste Béatrice                     |
| D | 14 | St Valentin                      |
| L | 15 | St Claude                        |
| M | 16 | Ste Julienne                     |
| M | 17 | St Alexis                        |
| J | 18 | Ste Bernadette                   |
| V | 19 | St Gabriel                       |
| S | 20 | Ste Anne                         |
| D | 21 | St P. Damien                     |
| L | 22 | Ste Isabelle                     |
| M | 23 | St Lazare                        |
| M | 24 | St Roch                          |
| J | 25 | St Roméo                         |
| V | 26 | St Nestor                        |
| S | 27 | Ste Honorine                     |
| D | 28 | St Roman                         |
| L | 29 | St Agathe                        |

## MARS

|   |    |                                     |
|---|----|-------------------------------------|
| M | 1  | St Aubin                            |
| M | 2  | St Ch. le Bon                       |
| J | 3  | 9 St Guiraud                        |
| V | 4  | St Casimir                          |
| S | 5  | Ste Olive                           |
| D | 6  | Fête des Grand-Mères / Ste Colette  |
| L | 7  | Ste Felicie                         |
| M | 8  | St Jean de Dieu                     |
| M | 9  | St François                         |
| J | 10 | St Vivien                           |
| V | 11 | Ste Paoline                         |
| S | 12 | Mi-Carême / Ste Justine             |
| D | 13 | St Rodrigue                         |
| L | 14 | Ste Mathilde                        |
| M | 15 | Ste Louise                          |
| M | 16 | Ste Blanche                         |
| J | 17 | St Patrice                          |
| V | 18 | St Cyrille                          |
| S | 19 | St Joseph                           |
| D | 20 | PRINTEMPS / Rameaux / Ste Alesandra |
| L | 21 | Ste Clemence                        |
| M | 22 | Ste Léa                             |
| M | 23 | St Victorien                        |
| J | 24 | St Catherine de Sude                |
| V | 25 | Vendredi Saint / St Humbert         |
| S | 26 | Ste Leticia                         |
| D | 27 | +1 heure PAQUES / St Habib          |
| L | 28 | Lundi de Pâques / St Gervais        |
| M | 29 | St Gervais                          |
| M | 30 | Ste Anicete                         |
| J | 31 | St Benjamin                         |

## AVRIL

|   |    |                                |
|---|----|--------------------------------|
| V | 1  | St Hugues                      |
| S | 2  | Ste Sandrine                   |
| D | 3  | St Richard                     |
| L | 4  | St Isidore                     |
| M | 5  | Ste Irène                      |
| M | 6  | St Marcellin                   |
| J | 7  | St Julien-Baptiste de la salle |
| V | 8  | Ste Julie                      |
| S | 9  | St Gaudier                     |
| D | 10 | St Florent                     |
| L | 11 | St Stanislas                   |
| M | 12 | St Jules                       |
| M | 13 | Ste Rita                       |
| J | 14 | St Maxime                      |
| V | 15 | St Patrice                     |
| S | 16 | St Bonot-Joseph                |
| D | 17 | St Anicet                      |
| L | 18 | St Parfait                     |
| M | 19 | Ste Emma                       |
| M | 20 | Ste Odette                     |
| J | 21 | St Anselme                     |
| V | 22 | St Alexandre                   |
| S | 23 | St Georges                     |
| D | 24 | Ste Foline                     |
| L | 25 | St Marc                        |
| M | 26 | Jour du Souvenir / Ste Alda    |
| M | 27 | St Zita                        |
| J | 28 | Ste Valérie                    |
| V | 29 | Ste Catherine de Sienne        |
| S | 30 | St Robert                      |

## MAI

|   |    |                               |
|---|----|-------------------------------|
| D | 1  | FÊTE DU TRAVAIL               |
| L | 2  | St Boris                      |
| M | 3  | St Etienne / St Jacques       |
| M | 4  | St Yvain                      |
| J | 5  | ASCENSION / Ste Judith        |
| V | 6  | Ste Prudence                  |
| S | 7  | Ste Caselle                   |
| D | 8  | Fête J.-d'Arc / Victoire 1945 |
| L | 9  | St Pacôme                     |
| M | 10 | Ste Sologne                   |
| M | 11 | Ste Estelle                   |
| J | 12 | St Achille                    |
| V | 13 | Ste Rita de C.                |
| S | 14 | St Mathias                    |
| D | 15 | PEINTURE / Ste Denise         |
| L | 16 | L. de Pentecôte / St Honoré   |
| M | 17 | St Pascal                     |
| M | 18 | St Eric                       |
| J | 19 | St Yves                       |
| V | 20 | St Bernardin                  |
| S | 21 | St Constanth                  |
| D | 22 | St Emile                      |
| L | 23 | St Didier                     |
| M | 24 | St Donatien                   |
| M | 25 | Ste Sophie                    |
| J | 26 | St Blenger                    |
| V | 27 | St-Augustin de C.             |
| S | 28 | St Germain                    |
| D | 29 | Fête des Mères / St Armand    |
| L | 30 | St Ferdinand                  |
| M | 31 | Vieillesse                    |

## JUIN

|   |    |                             |
|---|----|-----------------------------|
| M | 1  | St Justin                   |
| J | 2  | Ste Blanche                 |
| V | 3  | St Kevin                    |
| S | 4  | Ste Odile                   |
| D | 5  | St Igor                     |
| L | 6  | St Norbert                  |
| M | 7  | St Gilbert                  |
| M | 8  | St Medard                   |
| J | 9  | Ste Diane                   |
| V | 10 | Fête Dieu / St Landry       |
| S | 11 | St Barnabé                  |
| D | 12 | St Guy                      |
| L | 13 | St Antoine de Padoue        |
| M | 14 | Ste Elisabeth               |
| M | 15 | Trente                      |
| J | 16 | St-Jean-François Régis      |
| V | 17 | St Hervé                    |
| S | 18 | St Léonce                   |
| D | 19 | Fête des Pères / St Romuald |
| L | 20 | ETE / St Siveve             |
| M | 21 | St Rodolphe                 |
| M | 22 | St Sacrement / St Alban     |
| J | 23 | Ste Audrey                  |
| V | 24 | St Jean-Baptiste            |
| S | 25 | Ste Eulencie / St Proger    |
| D | 26 | St Ambroise                 |
| L | 27 | St Ferrand                  |
| M | 28 | Ste Irénée                  |
| M | 29 | St Pierre / St Paul         |
| J | 30 | St Martial                  |

## JUILLET

|   |    |                           |  |
|---|----|---------------------------|--|
| V | 1  | St Thierry                |  |
| S | 2  | St Martinien              |  |
| D | 3  | St Thomas                 |  |
| L | 4  | St Florent                |  |
| M | 5  | St Antoine                |  |
| M | 6  | Ste Marthe                |  |
| J | 7  | St Roubil                 |  |
| V | 8  | St Thibaut                |  |
| S | 9  | Ste Amandine              |  |
| D | 10 | St Ulrich                 |  |
| L | 11 | St Benoît                 |  |
| M | 12 | St Olivier                |  |
| M | 13 | St Henri / St Jobil       |  |
| J | 14 | <b>FÊTE NATIONALE</b>     |  |
| V | 15 | St Donald                 |  |
| S | 16 | Notre Dame du Mont Carmel |  |
| D | 17 | Ste Charoite              |  |
| L | 18 | St Frédéric               |  |
| M | 19 | St Anselme                |  |
| M | 20 | Ste Marina                |  |
| J | 21 | St Victor                 |  |
| V | 22 | Ste Marie-Madeleine       |  |
| S | 23 | Ste Brigitte              |  |
| D | 24 | Ste Christine             |  |
| L | 25 | St Jacques                |  |
| M | 26 | Ste Anne / St Joachim     |  |
| M | 27 | St Monique                |  |
| J | 28 | St Augustin               |  |
| V | 29 | Ste Sabine                |  |
| S | 30 | St Juliate                |  |
| D | 31 | St Ignace de Loyola       |  |

## AOÛT

|   |    |                      |  |
|---|----|----------------------|--|
| L | 1  | St Alphonse          |  |
| M | 2  | St Julien-Eyraud     |  |
| M | 3  | Ste Lydie            |  |
| J | 4  | St Jean-Marie-Vanvey |  |
| V | 5  | St Abel              |  |
| S | 6  | Transfiguration      |  |
| D | 7  | St Gaëtan            |  |
| L | 8  | Ste Dominique        |  |
| M | 9  | St Amour             |  |
| M | 10 | St Laurent           |  |
| J | 11 | St Omer              |  |
| V | 12 | St Clément           |  |
| S | 13 | St Clément           |  |
| D | 14 | St Hippolyte         |  |
| L | 15 | St Evarist           |  |
| M | 16 | <b>ASSOMPTION</b>    |  |
| M | 17 | St Armel             |  |
| J | 18 | St Hyacinthe         |  |
| V | 19 | St Hélène            |  |
| S | 20 | St Bernard           |  |
| D | 21 | St Christophe        |  |
| L | 22 | St Fabrice           |  |
| M | 23 | Ste Rose-de-Lima     |  |
| M | 24 | St Bernier           |  |
| J | 25 | St Louis             |  |
| V | 26 | St Natacha           |  |
| S | 27 | St Monique           |  |
| D | 28 | St Augustin          |  |
| L | 29 | Ste Sabine           |  |
| M | 30 | St Florent           |  |
| M | 31 | St Assise            |  |

## SEPTEMBRE

|   |    |                             |  |
|---|----|-----------------------------|--|
| J | 1  | St Gilles                   |  |
| V | 2  | St Léger                    |  |
| S | 3  | St Gérard                   |  |
| D | 4  | St François-d'Assise        |  |
| L | 5  | Ste Fleur                   |  |
| M | 6  | St Bruno                    |  |
| M | 7  | St Serge                    |  |
| J | 8  | St Rémy                     |  |
| V | 9  | St Denis                    |  |
| S | 10 | St Gervais                  |  |
| D | 11 | St Adelphe                  |  |
| L | 12 | St Apollinaire              |  |
| M | 13 | St Amé                      |  |
| M | 14 | La Sainte Croix             |  |
| J | 15 | St Rémy                     |  |
| V | 16 | St Edm                      |  |
| S | 17 | St Renaud                   |  |
| D | 18 | Ste Nadège                  |  |
| L | 19 | Ste Emilie                  |  |
| M | 20 | St Davy                     |  |
| M | 21 | St Mathieu                  |  |
| J | 22 | <b>AUTOMNE / St Maurice</b> |  |
| V | 23 | St Comant                   |  |
| S | 24 | St Thibode                  |  |
| D | 25 | St Hermann                  |  |
| L | 26 | St Céline / St Damien       |  |
| M | 27 | St Vincent de Paul          |  |
| M | 28 | St Venceslas                |  |
| J | 29 | St Michel                   |  |
| V | 30 | St Jérôme                   |  |

## OCTOBRE

|   |    |                                |  |
|---|----|--------------------------------|--|
| S | 1  | St Théobald de Flandre, Jussas |  |
| D | 2  | St Léger                       |  |
| L | 3  | St Gérard                      |  |
| M | 4  | St François-d'Assise           |  |
| M | 5  | Ste Sylvie                     |  |
| J | 6  | St Léonard / Ste Bertille      |  |
| V | 7  | Ste Carme                      |  |
| S | 8  | St Rémy                        |  |
| D | 9  | St Denis                       |  |
| L | 10 | St Gervais                     |  |
| M | 11 | St Fim                         |  |
| M | 12 | St Wilfried                    |  |
| J | 13 | St Gérard                      |  |
| V | 14 | St Juste                       |  |
| S | 15 | St Théobald de Flandre         |  |
| D | 16 | Ste Edwige                     |  |
| L | 17 | St Baudouin                    |  |
| M | 18 | St Luc                         |  |
| M | 19 | St René                        |  |
| J | 20 | Ste Adeline                    |  |
| V | 21 | St Céline                      |  |
| S | 22 | St Eloi                        |  |
| D | 23 | St Jean de Capistran           |  |
| L | 24 | St Florentin                   |  |
| M | 25 | St Evgueman / St Crispin       |  |
| M | 26 | St Dimitri                     |  |
| J | 27 | Ste Emeline                    |  |
| V | 28 | St Simon / St Jude             |  |
| S | 29 | St Narcisse                    |  |
| D | 30 | <b>-1 heure</b><br>St Blaise   |  |
| L | 31 | St Quentin                     |  |

## NOVEMBRE

|   |    |                           |  |
|---|----|---------------------------|--|
| M | 1  | <b>TOUSSAINT</b>          |  |
| M | 2  | St Martin                 |  |
| J | 3  | St Hubert                 |  |
| V | 4  | St Charles                |  |
| S | 5  | Ste Sylvie                |  |
| D | 6  | St Léonard / Ste Bertille |  |
| L | 7  | Ste Carme                 |  |
| M | 8  | St Gervais                |  |
| M | 9  | St Théobald de Flandre    |  |
| J | 10 | St Léon                   |  |
| V | 11 | <b>ARMISTICE 1918</b>     |  |
| S | 12 | St Christian              |  |
| D | 13 | St Brice                  |  |
| L | 14 | St Sabas                  |  |
| M | 15 | St Albert                 |  |
| M | 16 | Ste Marguerite            |  |
| J | 17 | St Elizabeth              |  |
| V | 18 | Ste Aude                  |  |
| S | 19 | St Rémy                   |  |
| D | 20 | St Eustache               |  |
| L | 21 | Présentation de Marie     |  |
| M | 22 | St Eloi                   |  |
| M | 23 | St Clément                |  |
| J | 24 | Ste Flora                 |  |
| V | 25 | St Catherine              |  |
| S | 26 | St Delphine               |  |
| D | 27 | St Servin                 |  |
| L | 28 | St Jacques de la Marche   |  |
| M | 29 | St Saturnin               |  |
| M | 30 | Avent / St André          |  |
| S | 31 | St Sylvestre              |  |

## DÉCEMBRE

|   |    |                                 |  |
|---|----|---------------------------------|--|
| J | 1  | Ste Florence                    |  |
| V | 2  | Ste Viviane                     |  |
| S | 3  | St Xavier                       |  |
| D | 4  | Ste Barbara                     |  |
| L | 5  | St Gérard                       |  |
| M | 6  | St Nicolas                      |  |
| M | 7  | St Ambroise                     |  |
| J | 8  | St Luc                          |  |
| V | 9  | St Pierre Fourier               |  |
| S | 10 | St Romaric                      |  |
| D | 11 | St Daniel                       |  |
| L | 12 | Ste Jeanne Française de Chantal |  |
| M | 13 | Ste Lucie                       |  |
| M | 14 | Ste Odile                       |  |
| J | 15 | St Nicon                        |  |
| V | 16 | Ste Alice                       |  |
| S | 17 | St Gail / Ste Judicail          |  |
| D | 18 | St Gratien                      |  |
| L | 19 | St Urban                        |  |
| M | 20 | St Théophile                    |  |
| M | 21 | HIVER / St Pierre Canisius      |  |
| J | 22 | St François-Xavier              |  |
| V | 23 | St Armand                       |  |
| S | 24 | Ste Agathe                      |  |
| D | 25 | <b>NOËL</b>                     |  |
| L | 26 | St Etienne                      |  |
| M | 27 | St Jean                         |  |
| M | 28 | St Innocent                     |  |
| J | 29 | St David                        |  |
| V | 30 | Ste Famille / St Roger          |  |
| S | 31 | St Sylvestre                    |  |

## JANVIER 2017

|   |    |                          |  |
|---|----|--------------------------|--|
| D | 1  | <b>NOUVEL AN</b>         |  |
| L | 2  | St Basile                |  |
| M | 3  | St Janvier               |  |
| M | 4  | Epiphanie / St Odilon    |  |
| J | 5  | St Etienne               |  |
| V | 6  | Ste Hélène               |  |
| S | 7  | St Raymond               |  |
| D | 8  | St Lucien                |  |
| L | 9  | St Alix                  |  |
| M | 10 | St Guillaume             |  |
| M | 11 | St Polin                 |  |
| J | 12 | Ste Thérèse              |  |
| V | 13 | Ste Yvette               |  |
| S | 14 | Ste Nina                 |  |
| D | 15 | St Rémi                  |  |
| L | 16 | St Marc                  |  |
| M | 17 | Ste Rose                 |  |
| M | 18 | St Prisca                |  |
| J | 19 | St Meus                  |  |
| V | 20 | St Sébastien             |  |
| S | 21 | St Agathe                |  |
| D | 22 | St Vincent               |  |
| L | 23 | St Barnabé               |  |
| M | 24 | St François de Sales     |  |
| M | 25 | Conversion de Saint-Paul |  |
| J | 26 | Ste Paule                |  |
| V | 27 | St Angèle                |  |
| S | 28 | St Thomas d'Aquin        |  |
| D | 29 | St Gladius               |  |
| L | 30 | Ste Marine               |  |
| M | 31 | Ste Marcelle             |  |

Les dates de vacances scolaires sont conformes à l'arrêté ministériel du 19/04/2015. Ces dates peuvent être modifiées par l'éditeur sans préavis.

**C** Creteil, Montigny-Lez-Tourcoing, Valenciennes

**B** Aix-Marseille, Amiens, Caen, Lille, Nancy-Metz, Nantes, Metz, Orléans, Tours, Rennes, Reims, Rouen, Strasbourg

**A** Besançon, Bordeaux, Clermont-Ferrand, Dijon, Grenoble, Limoges, Lyon, Poitiers

# Fédération Générale CFTC des Transports

9, rue de la Pierre Levée - 75011 Paris

Tél. : 01 42 62 44 44 - Fax : 01 55 28 77 16 - [www.cftc-transports.fr](http://www.cftc-transports.fr) - [transports@cftc.fr](mailto:transports@cftc.fr)  
 Twitter : <https://twitter.com/CFTCTransports> - Facebook : <https://www.facebook.com/fgt.cftc>

MUTUELLE RÉUNICA IZYSANTÉ

**Penser à l'entreprise de Simon,  
c'est l'aider à  
optimiser son budget**

**COMPLÉMENTAIRE  
SANTÉ COMPATIBLE ANI  
TARIF ENTREPRISE**

**10 €** /SALARIÉ/MOIS  
soit 20€ part salariale  
incluse



[WWW.REUNICA.COM](http://WWW.REUNICA.COM)

GIE AG2R RÉUNICA, membre du groupe AG2R LA MONDIALE - GIE agissant pour le compte d'institutions de retraite complémentaire Agur-Arrcoo d'institutions de prévoyance, de mutuelles, d'unions de mutuelles et de sociétés d'assurance - Siège social : 104 - 110 boulevard Haussmann - 75008 Paris - 801 947 052 RCS Paris - CONCEPTION & CREATION : M&C Saatchi Corporate - EXECUTION : CÔTE AGENCE - Photo : Aglax Bory

**CONTACTEZ-NOUS  
AU 01 40 22 35 35**

Mutuelle Santé obligatoire au 1<sup>er</sup> janvier 2016 : vérifiez la conformité de votre entreprise sur notre site Internet

<http://www.simulateur-ani.ag2rlamondiale.fr/>

**RÉUNICA**  
PRÉVOYANCE

Membre du groupe



AG2R LA MONDIALE

## AÉRIEN



### NOUVELLES IMPLANTATIONS DE LA CFTC

#### ETHIAD

*Une nouvelle équipe CFTC vient de voir le jour au sein de la compagnie aérienne*

*ETHIAD et celle-ci a remporté les élections des représentants du personnel.*

Seule la CFTC est présente au sein de la compagnie et ce pour la 1<sup>er</sup> fois, c'est un événement rare à saluer. Une nouvelle page des relations sociales va donc s'ouvrir pour le bien des salariés et de la compagnie.

Nous allons respectivement concourir à dessiner son futur en France, c'est à n'en point douter une compagnie qui monte, se développe et détient des perspectives futures.

Les salariés d'ETHIAD sont fiers d'appartenir à sa jeune histoire et plein d'entrains pour expliquer et mettre en œuvre le dialogue social au sein de leur entreprise.

Bon vol donc à notre nouvelle équipe CFTC, qui a fait un travail de premier ordre dans le cadre de cette nouvelle implantation avec 90% de taux de participation et 100% de résultat CFTC et bravo à Candice, Tatiana, Eylem.

#### AIGLE AZUR

Bonne nouvelle aussi chez AIGLE AZUR ou la CFTC vient de s'implanter par le biais de notre ami Hassau BOUNOUSS, avec le développement d'une section syndicale active et un travail quotidien pour faire valoir les droits des salariés d'AIGLE AZUR.

*Les élections étant pour début 2016, la démarche et la pertinence de notre délégué ne peuvent que porter leurs fruits.*

## INFO SUR LES NEGOCIATIONS COLLECTIVES EN COURS

Trois volets de discussions sont à l'ordre du jour du secteur Aérien, à savoir :

#### SAMERA :

manutention et ménage des Aéroports Parisiens, conclusion le 08 octobre de l'accord NAO de branche 2015, avec une clause de revoyure au 1<sup>er</sup> juillet 2016, en fonction de l'évolution du taux de l'inflation. Deux faits marquants quant à la conclusion de cet accord, l'évolution de la proportion initiale sur le taux d'augmentation initialement de 0.3%, puis de 0.4 et finalement de 0.5% insatisfaisant, mais allant de pair avec une modification substantielle de la clause de revoyure initialement sur une période de 18 mois, passée à 6 mois du fait des délais d'extension, suite au positionnement de la CFTC sur ces deux points.

Reste le sujet de la protection sociale à ouvrir sur lequel nous nous sommes positionnés et restons attentifs quant à son examen et sa mise à l'ordre du jour du calendrier de la négociation collective, et ce, conformément à nos demandes.

#### CCNTA :

que dire si non de déplorer le peu d'effort de la partie patronale au cours de cette année 2015 pour toutes les négociations collectives. A ce titre il est patent que depuis l'échec de la conclusion des accords sur le temps partiel et sur le droit syndical conventionnel la morne plaine nous guette. Les salariés sont donc victimes de l'apathie patronale, de conflits d'intérêts entre celle-ci.

La CFTC déplore que le blocage et la non ouverture de discussions touchant au salaire à la protection sociale, à la formation professionnelle entre autres, soit à ce jour la marque de fabrique du dialogue social au sein de cette branche. Oui les salariés considérés sont à cette heure les otages de considérations politiques et économiques sur lesquelles ils n'ont pas prise, mais ils en subissent les graves conséquences sociales. La CFTC pense et l'affirme que ce comportement n'augure pas d'un avenir apaisé dans la relation sociale.

#### CONVENTION COLLECTIVE PNT/PILOTES, l'ouverture des discussions quant à la création d'une convention collective PNT/Pilotes, à leur demande :

la CFTC s'est clairement positionnée sur le sujet, tout comme l'ensemble des organisations syndicales représentatives du secteur, pour que l'on travaille sur une convention collective du transport aérien reprenant l'ensemble des salariés du secteur, et non d'avoir une convention collective catégorielle, qui exclut au surplus les PNC/Personnels Navigants Commerciaux.

*La solution consiste à élargir la CCNTA et inclure des annexes pour les corps de métiers. C'est notre position de bon sens.*

Cyrille JULLIEN

## INFOS JURIDIQUES

#### La loi Rebsamen : un bouleversement dans le paysage des instituts de représentation du personnel

Si la loi Macron a polarisé l'attention pendant de nombreux mois pour finalement aboutir à un texte en deçà, la loi Rebsamen passée en catimini en plein mois d'août vient bouleverser la représentation du personnel.

Parmi les mesures phares, la nouvelle Délégation Unique du Personnel (DUP). Seuil relevé de moins de 200 salariés à moins de 300 salariés. Intégration du CHSCT dans la DUP. Fréquences de réunions plus espacées. Baisse des heures de délégation. Possi-

bilité de mettre en place la DUP par accord collectif pour les entreprises de plus de 300 salariés.

**Mais également pêle-mêle :** alignement des mandats CHSCT sur les mandats DP et CE, regroupement des obligations d'information et de consultation, introduction de l'égalité professionnelle dans les listes de candidats, recours limité à la visioconférence....

Autant de mesures qui viennent modifier en profondeur le fonctionnement de vos institutions de représentation du personnel.

Si cette loi est entrée en vigueur le 19 août 2015, un certain nombre de décrets sont en attente de publication rendant impossible la mise en application de certains textes comme ceux relatifs à la DUP.

L'ensemble des décrets seront publiés entre octobre 2015 et mars 2016.

*Le temps de vous familiariser et approprier cette nouvelle loi aux conséquences importantes !*

#### Le sort des ratures dans les élections professionnelles

Quel est le sort des ratures sur les listes de candidats présentés aux élections professionnelles ?

Plusieurs situations sont à distinguer :

- Tous les candidats ont un nombre de ratures inférieur à 10% des suffrages exprimés en faveur de la liste sur laquelle figure le candidat.

Dans ce cas, les ratures ne sont pas prises en considération et les candidats sont proclamés élus dans l'ordre de présentation.

- Tous les candidats ont un nombre de ratures égal ou supérieur à 10% des suffrages exprimés en faveur de la liste sur laquelle figure le candidat.

Il ne faut plus tenir compte de l'ordre de présentation de la liste et il convient de classer les candidats dans l'ordre décroissant des voix obtenues. L'attribution des sièges se fait alors selon ce classement par ordre décroissant.

- Certains candidats ont un nombre de ratures inférieur à 10% et d'autres un nombre supérieur à 10% des suffrages exprimés en faveur de la liste sur laquelle figure le candidat

*Les sièges sont attribués en priorité par ordre de présentation aux candidats ayant obtenu moins de 10% de ratures. Les sièges restant sont attribués aux autres candidats de la liste en fonction de l'ordre décroissant du nombre de voix obtenues.*

Margaux TEDESCO  
Juriste

## TRANSPORTS PUBLICS ET FERROVIAIRE

### NEGOCIATION COMPTE PERSONNEL DE FORMATION DU 7 JUILLET 2015

A la demande du ministère, les partenaires sociaux se sont réunis à l'UTP, le 7 juillet dernier pour la négociation du CPF. La délégation de la FGT-CFTC était composée de : **Hervé MATTER**, **Christian JAUD** et **Margaux TEDESCO** notre juriste.

La FGT-CFTC a développé ses arguments lors des différentes commissions au fur et à mesure aussi de la parution des décrets qui par ailleurs ont été excessivement longs dans leur diffusion.

Comme il est d'usage aussi à l'UTP celle-ci s'est positionnée d'entrée en négociatrice réfractaire en imposant son dictat aux partenaires sociaux. La CFTC a fait remarquer à plusieurs reprises à l'UTP toute la subtilité et sa technique concernant la réécriture des textes du code du travail dans son projet d'accord. Une démarche qui n'a pas échappé aux négociateurs ni à la représentante du ministère d'ailleurs.

Quoi qu'il en soit, la FGT-CFTC a su faire face à la position têtue et obstinée de l'UTP et ne s'est pas laissée impressionner car son argumentation faisait référence à l'étude précisément du code.



La CFTC qui a d'ailleurs été l'organisation autour de la table à faire le plus de propositions s'est vue reconnaître par le ministère tout le bien fondé de ses références. Dans ce prolongement et n'en déplaise à l'UTP qui a demandé une suspension de séance pour s'accorder une réflexion sur nos demandes fortes et notamment sur les rémunérations pour lesquelles nous avons raison de penser qu'il fallait les relever.

Après cette suspension, l'UTP est donc revenue avec de nouvelles propositions de rémunérations concernant les contrats d'apprentissage et de professionnalisation par rapport au minimum conventionnel seront relevés dans les tranches d'âges.

### LIBERTES INDIVIDUELLES

#### La Cnil pose une interdiction globale de géolocalisation hors temps de travail.

L'employeur peut contrôler le respect des règles d'utilisation d'un véhicule par ses salariés grâce à la géolocalisation. Ce nouveau cas de recours à la géolocalisation a été introduit par la Cnil dans sa norme simplifiée n°51 par délibération du 4 juin 2015.

Mais attention, aucune donnée de localisation d'un véhicule confié à un employé ne peut être collectée en dehors du temps de travail, en particulier lors des trajets domicile / travail ou des pauses. La Cnil souhaite, en effet, limiter les risques d'abus dans l'utilisation de la géolocalisation.



Afin que la simplicité grandissante des systèmes de géolocalisation des véhicules de société n'aboutisse pas à une banalisation risquant d'empiéter sur la vie privée des salariés, la Cnil a décidé de renforcer l'encadrement du recours au dispositif par les entreprises en modifiant sa norme simplifiée n°51.

Les organismes ayant effectué une déclaration sous l'empire de l'ancienne version de la norme simplifiée n°51 qui est abrogée (legis.soc-A1-n°8698 du 5 juin 2006) devront mettre leur dispositif de traitement de données en conformité d'ici au 17 juin 2016.

La liste limitative des finalités justifiant le recours à la géolocalisation d'un véhicule conduit par un salarié a été mise à jour. Le recours à la géolocalisation peut être désormais justifié par le contrôle par le respect des règles d'utilisation du véhicule (cas des véhicules mis à la disposition des employés à des fins professionnelles dont l'usage est encadré). S'agissant des finalités déjà admises, la Cnil apporte plusieurs précisions :

- elle précise que la géolocalisation peut servir à justifier de la réalisation d'une prestation auprès d'un client ou d'un donneur d'ordre ;
- en matière de sûreté ou de sécurité de l'employé lui-même ou de marchandises dont il a la charge, elle ajoute expressément «*la lutte contre le vol du véhicule*» ;
- concernant le suivi du temps de travail, possible seulement à titre accessoire et lorsque ce suivi ne peut être réalisé par un autre moyen, elle ajoute une réserve ; cela ne doit pas conduire à collecter des données de localisation en dehors du temps de travail des salariés concernés.



L'interdiction de traiter des données collectées en dehors du temps de travail des salariés ne se limite pas aux cas de mise à disposition réglementée d'un véhicule professionnel et de suivi du temps de travail.

En effet, la Cnil indique que, pour ne pas porter atteinte au respect de l'intimité de la vie privée, il n'est pas possible de collecter une donnée de localisation en dehors du temps de travail du conducteur, en particulier lors des trajets effectués entre son domicile et son lieu de travail ou pendant ses temps de pause.

#### La liste limitative des données pouvant être collectées et traitées est allongée en conséquence.

Ainsi elle vise désormais également la date et l'heure d'activation et de désactivation du dispositif de géolocalisation pendant le temps de travail.

La possibilité de désactiver la fonction de géolocalisation doit, en effet, être laissée à l'employé (comme cela était déjà prévu), «*en particulier à l'issue de son temps de travail ou pendant son temps de pause*», précise la délibération.

#### Autre nouveauté : des explications pourront lui être demandées en cas de désactivations trop fréquentes ou trop longues.

#### La sécurité des données

La personne responsable d'un traitement de données à caractère personnel est tenue de garantir la sécurité de ces données. Ainsi seuls les employés habilités y ont accès, et seules les données «*adéquates, pertinentes et non excessives*» au regard de la finalité poursuivie sont transmises aux organismes, clients et donneurs d'ordre concernés.

Notamment, précise la Cnil, l'identité du conducteur ne doit pas être communiquée à un tiers, sauf à ce qu'elle présente un intérêt particulier.

Plusieurs indications techniques sont également apportées, en particulier sur les procédures d'habilitation des employés, ainsi que sur les choix et la gestion des outils permettant la collecte et la conservation des données.

Christian JAUD et Hervé MATTER  
Coordinateurs

## LE BEAU BURN-OUT EFFICACE RECHERCHE FAMILLE À DÉMANTELER

**Autre nom du burn-out :** l'épuisement professionnel - ben oui ! A priori, rien à voir avec leur vie de famille, donc. Et pourtant... Comme un nuage radioactif ne s'arrêtant pas aux frontières, le burn-out déborde.

Il déborde sur le couple. Il déborde sur les enfants. Dans ce billet d'humeur, je vous propose de regarder de plus près ce processus qui transforme un mal être professionnel en véritable crise familiale.

Alors qu'on pense souvent laisser ses problèmes dans l'entreprise, l'épuisement professionnel vous suit discrètement jusqu'à chez vous. D'agneau tout doux il y a quelques mois, vous vous faites loup solitaire.

Un(e) asocial(e) très irritable, donc perpétuellement irrité(e). Vos bambins ne comprennent pas pourquoi leur père ou leur mère, généralement encline à discuter de leurs bêtises et autres insolences, opte désormais pour gifles et fessées. Quand à votre conjoint, il (elle est aussi perdu (e). non seulement vos câlins se font plus rares, mais vous semblez plus intéressé (e) par ce qu'il elle vous dit.



Votre malaise psychique, donc, déborde. Mais il est aussi accompagné de ses acolytes physiques : maux de tête persistants, digestion altérée, insomnies répétées, problèmes cardiaques et j'en passe.

Eux aussi doivent être, mine de rien, supportés par votre famille : vous vous plaigniez sans cesse, ne pouvez ou voulez plus rien faire sauf à rester chez vous à attendre encore et toujours le médecin.

Pourtant, et malgré son « succès » grandissant, « il remplirait bien quelques Zéniths » le burn-out n'est toujours pas inscrit au tableau des maladies professionnelles.

Et pour cause cela ferait supporter son coût aux entreprises alors que c'est, pour le moment, le régime général de la Sécurité Sociale qui finance.

## Indemnisation du burn-out : et si c'était les entreprises qui payaient ?

Situation juridique actuelle difficile pour les victimes du burn-out. Pour être indemnisé, il est possible aujourd'hui de faire reconnaître l'épuisement professionnel comme accident de travail et de ce fait d'en faciliter la prise en charge.

Seule légère et monumentale encombre dans cette démarche l'accident de travail suppose un critère de soudaineté du fait. Vous vous doutez bien dans ce cadre que le burn-out porte très mal la casquette « accident de travail » lui qui si sérieusement travaille en profondeur et en silence, persévérant pendant des mois jusqu'à ce qu'épuisement s'ensuive. Il ne peut donc pas par définition résulter d'une « action violente et soudaine d'une cause extérieure » (cour de cassation) Ou bravo qui démontrerait le contraire.

La possibilité d'indemnisation ne peut dès lors se faire qu'au titre des maladies professionnelles.

Il faut pour cela passer par le **Comité Régional de Reconnaissance des Maladies Professionnelles (CRRMP)** et justifier soit d'une incapacité de travail équivalente à 25% au moins, soit un décès. Rien que ça. Quant à la procédure à suivre, elle n'a rien d'un simple questionnaire à remplir sur internet.

Et contrairement à ce qui se passe pour une déclaration d'accident du travail, c'est ici à la victime de s'en charger. Pas évident quand on a l'énergie d'un poisson rouge barbotant dans l'eau de Javel.

A la FGT-CFTC nous prôtons donc aujourd'hui l'inscription du burn-out dans les tableaux des maladies professionnelles en prenant en compte tant ses conséquences psychologiques que physiques (voir la liste plus haut).

Reconnaître le burn-out comme maladie professionnelle, ce serait aussi, d'une certaine manière le reconnaître tout court. Lui donner en tout cas, une existence concrète aux yeux de ses victimes, qui pour la plupart ont généralement bien du mal à accepter le diagnostic que l'on pose sur leur mal-être. **Le burn-out ce n'est pas seulement un nom qu'on lui donne style roue crevée, c'est bien une maladie.**

Autre intérêt et non des moindres, cette reconnaissance permettrait de faire supporter le coût du burn-out non au régime général de la SS comme c'est le cas actuellement mais à la branche accidents du travail maladies professionnelles puisque et vous en serez d'accord avec nous le burn-out trouve bien sa source dans la vie professionnelle de ses victimes.

**Il n'y aurait rien d'illogique à cela n'est-ce pas ?**

Tous les employeurs freinent des quatre fers et si cette inscription en tant que maladies profession-

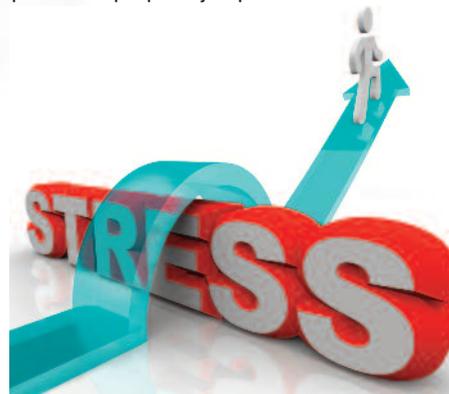
nelles était décidée on parviendrait à faire réfléchir certaines entreprises au bien être moral de leurs salariés. Quand on paye, on fait tout pour ne pas trop déboursier.

**En tout cas à la FGT-CFTC nous défendons son inscription surtout qu'une remise en cause de la prévoyance du secteur des urbains va manifestement nous amener vers une prévoyance qui va être probablement gérée par qui ? Un recul sans précédent avec un impact sur les garanties pour les salariés de notre branche.**

Pour le moment, la commission des affaires sociales de la Haute Assemblée a retiré cet amendement et les sénateurs à majorité à droite ont rejetés les amendements de rétablissement déposés par les députés.

Le gouvernement se dit très « attaché » à la prise en compte de ces pathologies par le système complémentaire de reconnaissance des maladies professionnelles. Qu'attendons-nous alors pour son inscription ?

Alors si tout n'est pas gagné en France alors que dans certains pays, le surmenage est déjà reconnu comme accident de travail, le syndrome d'épuisement professionnel commence malgré tout à être pris en compte par la jurisprudence.



La cour d'appel de Versailles a ainsi été la première à utiliser la notion de burn-out dans le cadre d'une décision de justice (15 janvier 2008).

Plus récemment (26 septembre 2012) la cour de Cassation a même, pour la 1ère fois pris en considération l'état d'un salarié victime d'un burn-out et faisant l'objet d'un licenciement pour inaptitude médicale et impossibilité de reclassement de la part de son employeur, afin d'invalider cette sanction et de condamner l'employeur à payer des dommages et intérêts à son salarié.

**On avance, à petits pas, mais on avance.**

Christian JAUD et Hervé MATTER  
Coordinateurs

## FERROVIAIRE



### ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES À LA SNCF

Les élections professionnelles auront bien lieu le 19 novembre 2015 et ce dans les périmètres retenus à l'issue de la négociation des protocoles. La justice et la DIRECCTE n'ayant pas donné suite aux recours de la CGT.

Les Cheminots voteront donc le même jour pour élire leurs représentants :

- Au Conseil de Surveillance [CS] de la SNCF,
- Au Conseil d'Administration [CA] de SNCF Réseau ou de SNCF Mobilités (suivant leur rattachement)
- Aux Comités d'Etablissements [CE],
- Aux Délégués du Personnel [DP].

Pour cette première élection après la réforme du ferroviaire et grâce à l'entêtement de la CGT et de SUD Rail qui se sont opposés au vote électronique, les CE de SNCF Réseau et SNCF Mobilités ne sont pas superposables (alors que la Direction acceptait les CE «géographiques» pour les 2 EPIC). Deux logiques prévalent : CE «par Activité» pour SNCF Réseau et CE «Géographiques» pour SNCF Mobilités.

#### SNCF Mobilités (25 CE)

Alsace, Aquitaine, Auvergne, Bourgogne, Bourgogne Ouest, Bretagne, Centre, Champagne-Ardenne, Franche-Comté, Languedoc-Roussillon, Limousin, Lorraine, Midi-Pyrénées, Nord-Pas de Calais, Normandie, Paris Est, Paris Nord, Paris Rive Gauche, Paris Saint-Lazare, Paris Sud-Est, Pays de Loire, Picardie, Poitou-Charentes, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Rhône-Alpes, FRET, Clientèle, Gare et Connexions.

#### SNCF Réseau (5 CE)

Siège SNCF Réseau, Circulation, Maintenance et Travaux, Ingénierie et Projets, SNCF Réseau Ile-de-France.

**Pour la CFTC il aurait été logique de calquer le découpage des CE sur l'organisation des régions administratives (hors Ile de France) qui se mettra en place au 1er janvier 2016.**

Mobilisons-nous pour réussir ces élections, rejoignez les listes CFTC en contactant  
Philippe GONÇALVÈS : 06 10 45 79 80

### NETTOYAGE FERROVIAIRE

La délégation CFTC représentée par **Philippe GONÇALVÈS** et **Jean-Marie MESSMER** a été reçue en bilatérale par la partie patronale dans le cadre de la négociation salariale de branche pour 2016, à cette occasion, nos représentants ont fait valoir les revendications suivantes :

- Une augmentation générale qui couvre l'inflation annoncée et maintien le pouvoir d'achat des salariés de la branche à savoir : + 1,4 %,
- Une révision générale des Primes et leur augmentation dans la même proportion,
- Un effort soutenu sur la prime de Panier de l'ordre de 10 %,
- L'ouverture de négociations sur un accord de branche d'intéressement,
- Une clause de revoyure en cas d'accord.

Les Organisations Syndicales et Patronales devraient se retrouver prochainement pour conclure.

Philippe GONÇALVÈS



### ASSOCIATION FEDERALE CFTC DES CHEMINOTS RETRAITES

L'Union Fédérale CFTC des Cheminots retraités s'est réunie en assemblée Générale à PARIS le 15 septembre 2015.

**Jacqueline VALLI**, Présidente de l'UNAR CFTC et **Philippe GONÇALVÈS** représentant du secteur ferroviaire de la FGT CFTC assistaient à notre réunion.

En première partie de cette AG les nouveaux statuts ainsi que le changement d'appellation de l'association ont été adoptés à l'unanimité.

L'union devient donc :

#### ASSOCIATION FEDERALE CFTC DES CHEMINOTS RETRAITES

Sa domiciliation est :

AFR CFTC

Chez Monsieur LLEDOS Etienne

78, Chemin de Beauplan - 24100 BERGERAC

Après une minute de silence en hommage à nos disparus, le Président, **Etienne LLEDOS**, a présenté le rapport d'activité de l'association et a relaté avec détail les divers événements et réalisations qui ont eu lieu au cours de ces 3 dernières années.

Ensuite, le trésorier, **François LETARD**, a présenté :

- ✓ La trésorerie,
- ✓ Le bilan comptable des 3 ans écoulés,
- ✓ Le point sur les effectifs.
- ✓ La répartition à la proportionnelle des membres du Comité Directeur.

**Philippe GONÇALVÈS**, responsable du secteur ferroviaire à la FGT CFTC a ensuite commenté l'actualité à la SNCF.

**Jacqueline VALLI**, présidente de l'UNAR, a poursuivi en présentant également les nouveautés pour les retraités.

La parole a été donnée ensuite aux militants qui ont fait part de leurs inquiétudes sur l'avenir et notamment par rapport :

- à la mensualisation de leur pension,
- à l'augmentation des prélèvements tels que la CASA,
- à la perte continue de leur pouvoir d'achat,
- à la suppression de la 1/2 part dont bénéficiaient les veufs, veuves et divorcés,
- à la remise en cause des acquis sociaux tels que les facilités de circulation.

La liste aurait pu être plus longue, mais il a fallu clore cette réunion qui a été suivie par un déjeuner au restaurant du Comité d'Entreprise.

Etienne LLEDOS



# La Parole au Secteur



## SERVICE AUX TRANSPORTS / FORMATION

### PREMIÈRE FORMATION SYNDICALE

C'est avec plaisir que de nouveaux adhérents de la CFTC Funéraire ont participé à leur première formation Syndicale, la FIME (Formation Initiale Mandatés Elus)

Cette session a eu lieu du 9 au 11 septembre 2015 sur Paris.

Elle a permis de réunir des salariés du groupe OGF et du transport venant de différentes activités telles que : des salariés de REYRIEUX (Usine de fabrication de cercueils), un agent de funérarium, des porteurs/chauffeurs, des conseillers funéraires, des chefs d'agence.

Ce groupe a travaillé de façon studieuse dans une très bonne ambiance ! Ceci grâce à un formateur «reconnu» Denis VASSEUR. Nous le remercions encore pour son accueil, sa disponibilité et sa patience...

Désormais c'est Nicolas CARON, délégué syndical qui prend la responsabilité des formations de notre branche, nous aurons donc plaisir à le retrouver aux prochaines formations qui sont ouvertes aux adhérents et futurs adhérents de la CFTC Funéraire.

**N'hésitez pas à vous inscrire et n'oubliez pas que tout salarié a le droit à 12 jours de formation syndicale par an.**



Sur la photo de haut en bas :

- ✓ Christian VERHELLE (secteur Flandres-Artois)
- ✓ Laurent DEDLIN (du secteur Flandres-Artois)
- ✓ Mario CAPRIA (de l'usine de REYRIEUX)
- ✓ Achour YEZLI (du secteur des Hauts de Seine)
- ✓ Anne-Chantal MOREAU (du secteur de Grenoble)
- ✓ Geoffrey BRUYNOOGHE (du secteur Flandres-Artois)
- ✓ Laurence PUCCIONI (du secteur de Toulon)
- ✓ Hervé BLONDEL (du secteur de Seine et Marne)
- ✓ Isabelle PATEAU (des Transports de l'Agglomération Grenobloise -TAG)
- ✓ Grégory ROGER (du secteur Flandres Artois)
- ✓ Fabrice GERBIER (de l'usine de REYRIEUX)
- ✓ Véronique ORGANISTA (du secteur de Toulouse)
- ✓ Bernard GUILHEM (Président du syndicat)
- ✓ Virginie GUILHEM (Trésorière du syndicat)
- ✓ Pascal PATINOT (Vice-Président du syndicat)

Virginie GUILHEM

### A RETENIR

Après POITIERS en 2011, C'est la ville de VICHY, bien connue des membres de la FGT qui y a organisé ses congrès fédéraux de 2002 et 2014 qui à été choisie par les dirigeants confédéraux pour accueillir le :

#### 52ème CONGRES CONFEDERAL CFTC

Qui se déroulera du 17 au 20 Novembre prochain sur le Thème :

**DANS UN MONDE EN BOULEVERSEMENT CONSTRUONS UN NOUVEAU CONTRAT SOCIAL.**

Un moment fort de notre syndicalisme à ne pas manquer, notre Journal, présent sur place vous en rendra compte dans son prochain numéro.



### Agendas et Calendriers 2016



Ils arriveront courant Octobre...! demandez-les à vos responsables de syndicats ou à la Fédération.

## CONTACT - ADHESION



A retourner à :  
FGT-CFTC  
9, rue de la Pierre Levée  
75011 Paris

- Je souhaite prendre contact avec la Fédération Générale CFTC des Transports  
 Je souhaite adhérer à la CFTC

Nom : ..... Prénom : .....

Rue : ..... N° : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Entreprise : ..... Secteur d'Activité : .....